

Sygn. akt IV U 414/16

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 6 lutego 2017 roku

Sąd Rejonowy w Świdnicy IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie :

Przewodniczący: SSR Magdalena Piątkowska

Protokolant : Anna Wierszak

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 6 lutego 2017 roku w Ś.

sprawy z odwołania **F. O.**

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddziału w W.

z dnia 7 listopada 2016r., znak: (...)

o jednorazowe odszkodowanie z tytułu choroby zawodowej

oddala odwołanie.

UZASADNIENIE

Powód F. O. odwołał się od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w W. z dnia 7 listopada 2016 roku, znak: (...), którą organ rentowy odmówił mu prawa do jednorazowego odszkodowania z tytułu choroby zawodowej. W uzasadnieniu odwołania podniósł, że w maju 2015 roku przeszedł kilkanaście zabiegów operacyjnych w tym amputacji trzech palców stopy lewej. Od 22 lutego 2008 roku przebywa w Areszcie Śledczym w Ś., gdzie odbywa karę pozbawienia wolności i nie ma możliwości stwierdzenia choroby zawodowej.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w W. wniósł o oddalenie odwołania, podnosząc że powód nie nadesłał oryginału decyzji o stwierdzeniu choroby zawodowej w związku z czym brak było podstaw do ustalenia uszczerbku na zdrowiu w związku z chorobą zawodową.

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Powód choruje na miażdżycę zarostową kończyn dolnych, przewlekłe niedokrwienie tętnicze. Rozpoznano również przewlekłą obturacyjną chorobę płuc, chorobę wrzodową żołądka oraz jaskrę. W dniach 25 i 27 maja 2015 roku przeszedł zabieg udrożnienia tętnic lewej kończyny dolnej, w dniu 2 czerwca 2016 roku przezskórnego udrożnienia lewej tętnicy udowej powierzchownej. W 2015 i 2016 roku wykonano amputację palca II, III i V lewej stopy.

W dniu 13 września 2016 roku powód wystąpił do organu rentowego z wnioskiem o jednorazowe odszkodowanie z powodu choroby zawodowej.

Pismem z dnia 7 października 2016 roku organ rentowy wezwał powoda o nadesłanie lub doręczenie wniosku o jednorazowe odszkodowanie, oryginału zaświadczenia o stanie zdrowia oraz oryginału decyzji o stwierdzeniu choroby zawodowej w terminie 14 dni od daty otrzymania pisma.

W odpowiedzi na wezwanie powód przesłał organowi rentowemu zaświadczenie o stanie zdrowia oraz wnioszek o jednorazowe odszkodowanie z tytułu choroby zawodowej.

Decyzją z dnia 7 listopada 2016 roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w W. odmówił powodowi prawa do jednorazowego odszkodowania z tytułu choroby zawodowej.

W uzasadnieniu decyzji wskazano, iż z powodu nie nadesłania oryginału decyzji o stwierdzeniu choroby zawodowej brak jest podstaw do ustalenia uszczerbku na zdrowiu w związku z chorobą zawodową i przyznania jednorazowego odszkodowania.

Dowód:

aktach ZUS – w załączeniu.

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie nie zasługiwało na uwzględnienie.

Zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 30.10.2002r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych ubezpieczonemu, który wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznał stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, przysługuje jednorazowe odszkodowanie.

Za stały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu nierokujące poprawy. Za długotrwały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu na okres przekraczający 6 miesięcy, mogące ulec poprawie. Zaś oceny stopnia uszczerbku na zdrowiu oraz jego związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową dokonuje się po zakończeniu leczenia i rehabilitacji.

Wysokości stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu ustala się według załącznika do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.12.2002r. w sprawie szczegółowych zasad orzekania o stałym lub długotrwałym uszczerbku na zdrowiu, trybu postępowania przy ustalaniu tego uszczerbku oraz postępowania o wypłatę jednorazowego odszkodowania.

Przepis art. 16 ust. 1 powyżej cytowanej ustawy stanowi, że stały lub długotrwały uszczerbek na zdrowiu oraz jego związek z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową ustala lekarz orzecznik lub komisja lekarska. W przypadku ustalania prawa do świadczeń, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2 i 5-8, lekarz orzecznik lub komisja lekarska ustala również niezdolność do pracy oraz jej związek z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową, a także związek śmierci ubezpieczonego lub rencisty z takim wypadkiem lub chorobą.

Natomiast jak wynika z §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.12.2002r. w sprawie szczegółowych zasad orzekania o stałym lub długotrwałym uszczerbku na zdrowiu, trybu postępowania przy ustalaniu tego uszczerbku oraz postępowania o wypłatę jednorazowego odszkodowania, płatnik składek, po otrzymaniu wniosku, kompletuje dokumentację niezbędną do ustalenia uszczerbku na zdrowiu ubezpieczonego, spowodowanego wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową w szczególności m. in. decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej.

Przy orzekaniu o stałym lub długotrwałym uszczerbku na zdrowiu w związku z chorobą zawodową, lekarz orzecznik jest związany decyzją organu Państwowej Inspekcji Sanitarnej o stwierdzeniu choroby zawodowej (§7 rozporządzenia).

Jak wynika z powyższego, stwierdzenia choroby zawodowej dokonuje właściwy państwowy inspektor sanitarny w trybie określonym w przepisach wydanych na podstawie Kodeksu pracy, a warunkiem niezbędnym do nabycia prawa do jednorazowego odszkodowania z tytułu choroby zawodowej jest decyzja właściwego państwowego inspektora sanitarnego, stwierdzająca chorobę zawodową.

Powód nie spełnił tego warunku, bowiem nie uzyskał decyzji właściwego państwowego inspektora sanitarnego o stwierdzeniu choroby zawodowej.

Mając powyższe na uwadze, na mocy art. 477¹⁴ § 1 k.p.c. odwołanie oddalono.